



Hospital profile

Wanghin Hospital 2025

4 กุมภาพันธ์ 2568





บริบทอำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ



- มีพื้นที่ติดต่อกับ 6 อำเภอ
- ทิศเหนือติดต่อกับอำเภออุทุมพรพิสัย และอำเภอเมือง
 - ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอเมือง และอำเภอพยุห์
 - ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอไพรบึง และอำเภอขุขันธ์
 - ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอปรางค์กู่ และอำเภออุทุมพรพิสัย



บริบทอำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ



ข้อมูลประชากรอำเภอวังหิน

ประชากรทั้งหมด 50,352 คน

ชาย ทั้งหมด 25,316 คน

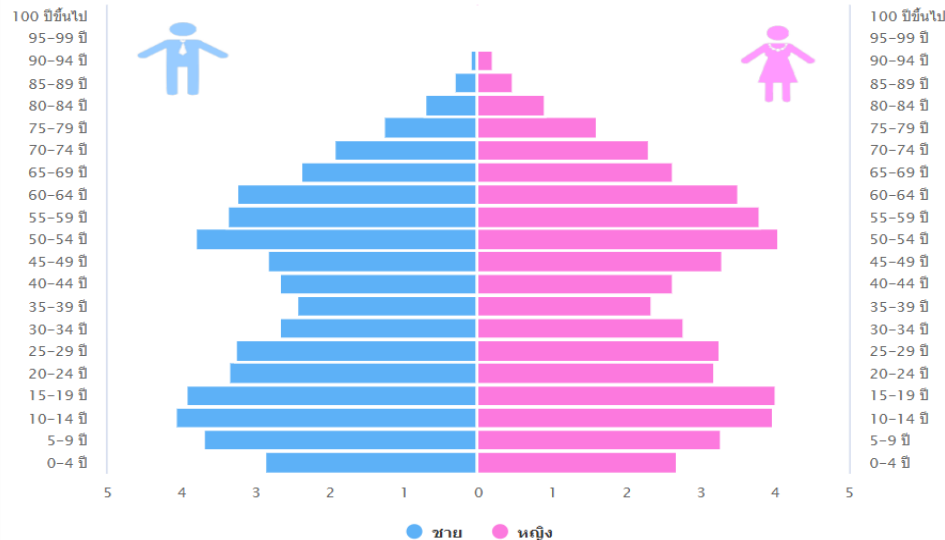
หญิง ทั้งหมด 25,036 คน

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ธันวาคม 2567

WHH

เราจะเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศในการสร้างเสริมสุขภาพและบริการ

ปิรามิดประชากรจำแนกเพศ กลุ่มอายุ



ประชากรตาม 43 แฟ้ม Typearea = 1,3 และ Nation = 099

ประชากรทั้งหมด 34,838 คน

ชาย 17,673 คน หญิง 17,852 คน อายุ 60 ปี ขึ้นไป 7,563 คน

*HDC ประมวลผลวันที่ :: 30 มกราคม 2568



บริบทอำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ



โรงพยาบาลวังหิน
เป็นโรงพยาบาล ขนาด 30 เตียง
ตั้งอยู่เลขที่ 63 ม.19 ต.บุสูง
อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ มีพื้นที่ 30 ไร่

- เป็นโรงพยาบาลชุมชน ระดับ F2
- ห่างจาก รพ.ศรีสะเกษ 25.2 กม.
- ห่างจาก รพ.สรรพสิทธิประสงค์ 90.4 กม.
- พื้นที่รับผิดชอบ 8 ตำบล
- 126 หมู่บ้าน 9,835 หลังคาเรือน
- 2 เทศบาล, 6 อบต
- เครือข่าย 8 รพ.สต. (สังกัด สสจ 3, อบจ. 5)



รพ.สต.ธาตุ



รพ.สต.ทุ่งสว่าง



รพ.สต.บ่อแก้ว



รพ.สต.ดอนใหญ่



รพ.สต.บุสูง



รพ.สต.โพนยาง



รพ.สต.ศรีสำราญ



รพ.สต.วังหิน

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังหิน



วิสัยทัศน์ : Vision

เราจะเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศ
ในการสร้างเสริมสุขภาพและบริการ





พันธกิจ : Mission



1

ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ดูแลรักษาพยาบาล
และฟื้นฟูสภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ.

2

ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ
อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

3

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยม : Core Values



01

ทำงานเป็นทีม

02

สร้างสรรค์สิ่งใหม่

03

ใส่ใจบริการ

04

สื่อสารดี

05

มีธรรมาภิบาล



Key Focus Area



สร้างความปลอดภัย 3P Safety
(Patient/Personal/People safety)

3P Safety

การสร้างความปลอดภัย
อย่างเป็นระบบทั้งในการดูแลผู้ป่วย/
ผู้รับบริการ/ประชาชน

เพิ่มประสิทธิภาพ
ในการบริหารจัดการ
ด้านการเงินการคลัง

**financial
management**

**Information
management**

ระบบสารสนเทศ
ของทุกหน่วยงาน
ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย
ง่ายต่อการเข้าถึง
ให้บริการแบบเชิงรุก



โครงสร้างเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังหิน



คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอวังหิน

โรงพยาบาลวังหิน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังหิน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล 8 แห่ง
(สังกัด สสจ 3 แห่ง สังกัด อบจ. 5 แห่ง)



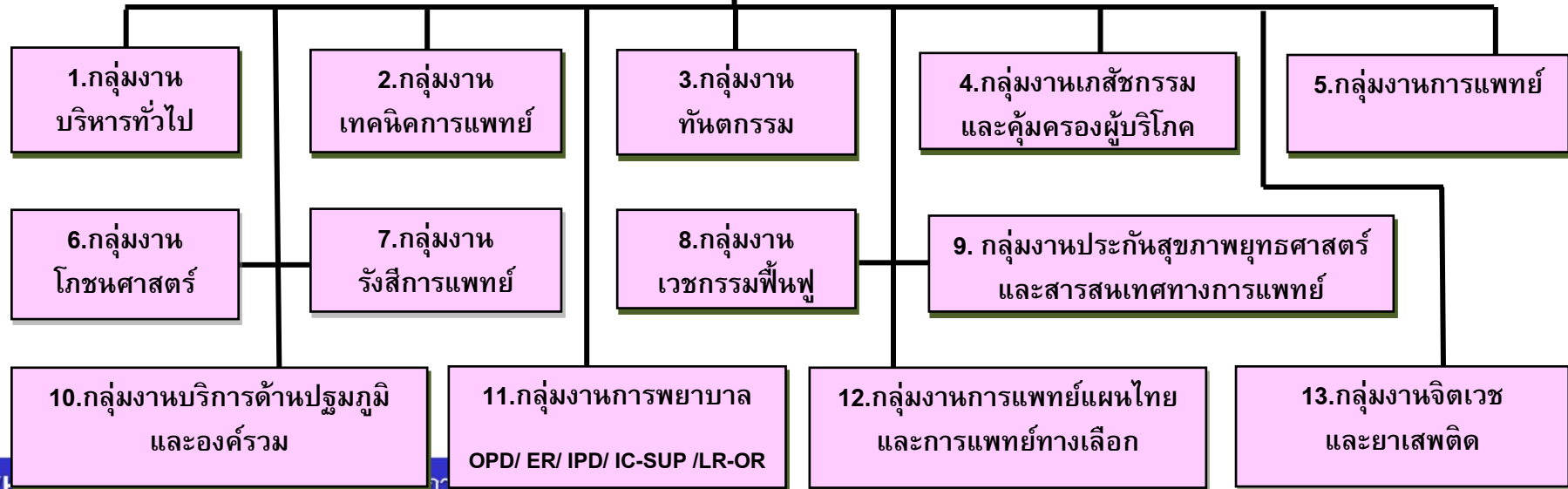
โครงสร้างองค์กร โรงพยาบาลวังหิน



ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

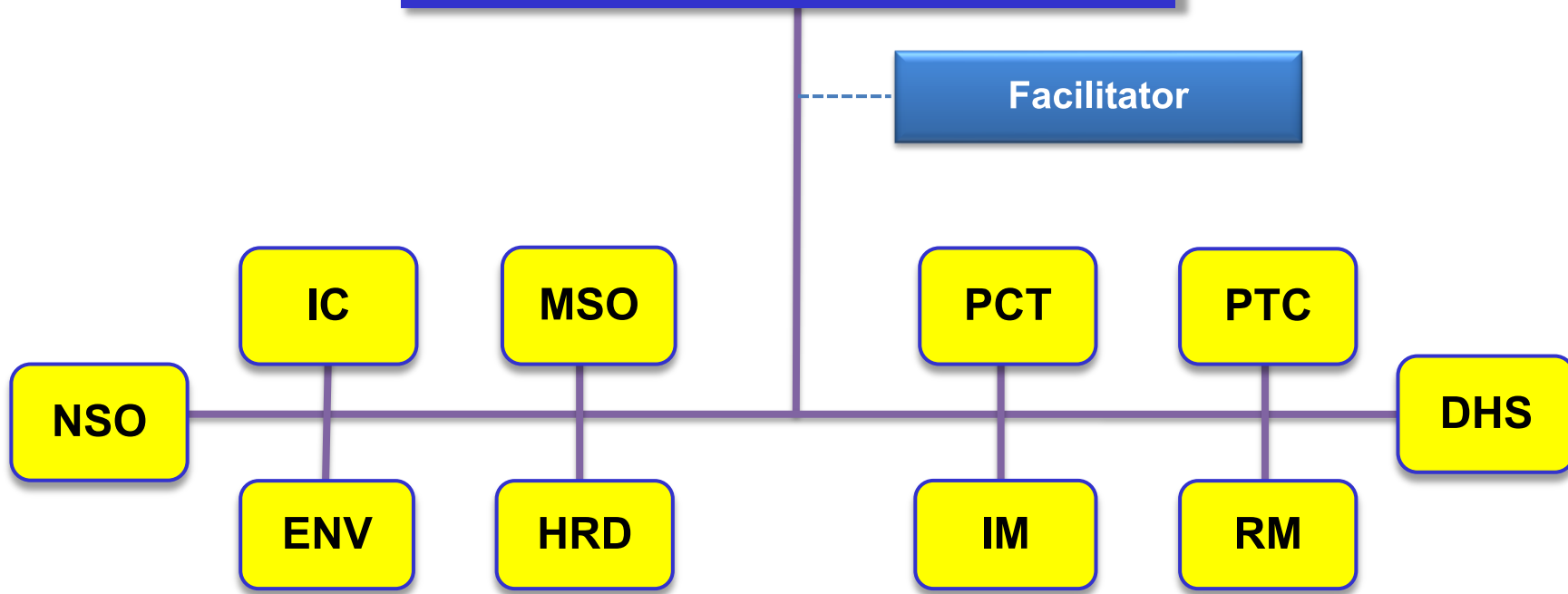




โครงสร้างงานคุณภาพ โรงพยาบาลวังหิน



คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล





ข้อมูลบุคลากร 158 คน



แพทย์

ปี 2567 = 6 คน

ปี 2568 = 6 คน

เภสัชกร

ปี 2567 = 5 คน

ปี 2568 = 5 คน

นักเทคนิคการแพทย์

ปี 2567 = 3 คน

ปี 2568 = 3 คน

นวก.สาธารณสุข

ปี 2567 = 8 คน

ปี 2568 = 8 คน



รวมทั้งหมด 158 คน

ปี 2567 = 161 คน

ปี 2568 = 158 คน

ทันตแพทย์

ปี 2567 = 3 คน

ปี 2568 = 3 คน

พยาบาลวิชาชีพ

ปี 2567 = 43 คน

ปี 2568 = 43 คน

นักกายภาพ

ปี 2567 = 1 คน

ปี 2568 = 1 คน

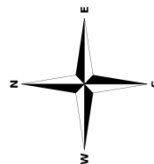
อื่น ๆ

ปี 2567 = 92 คน

ปี 2568 = 89 คน



แผนผังอาคารสถานที่ โรงพยาบาลวังหิน



ประกอบด้วย

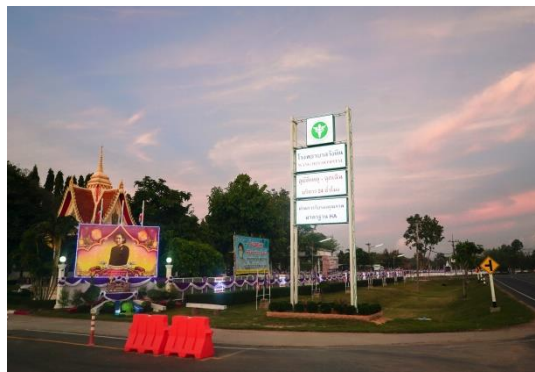
1. อาคารผู้ป่วยนอก 1 หลัง
2. อาคารผู้ป่วยใน 30 เตียง 1 หลัง
3. อาคารส่งเสริมสุขภาพ 1 หลัง
4. อาคารกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด 1 หลัง
5. อาคารOPD สาขา
(คลังวัสดุการแพทย์/วัสดุวิทยาศาสตร์) 1 หลัง
6. อาคารทันตกรรม 1 หลัง
7. อาคารโรงพยาบาล 10 เตียง
(NCD/กายภาพ/แผนไทย) 1 หลัง
8. อาคารจ่ายกลาง 1 หลัง
9. อาคารพัสดุ-ซ่อมบำรุง 1 หลัง
10. อาคารคลังยา 1 หลัง
11. อาคารโรงครัว- ซักฟอก 1 หลัง
12. อาคารโรงไฟฟ้า 1 หลัง

WHH

เราจะเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศในการสร้างเสริมสุขภาพและบริการ



Facilities





Equipment & technology

Equipment

เครื่องมือสำคัญ

Defibrillator(4), Patient monitor(17), Infusion pump(22), Infant incubator(1), Radiant warmers(1), EKG(4), NST(2), Ultrasound(3), AED(5),

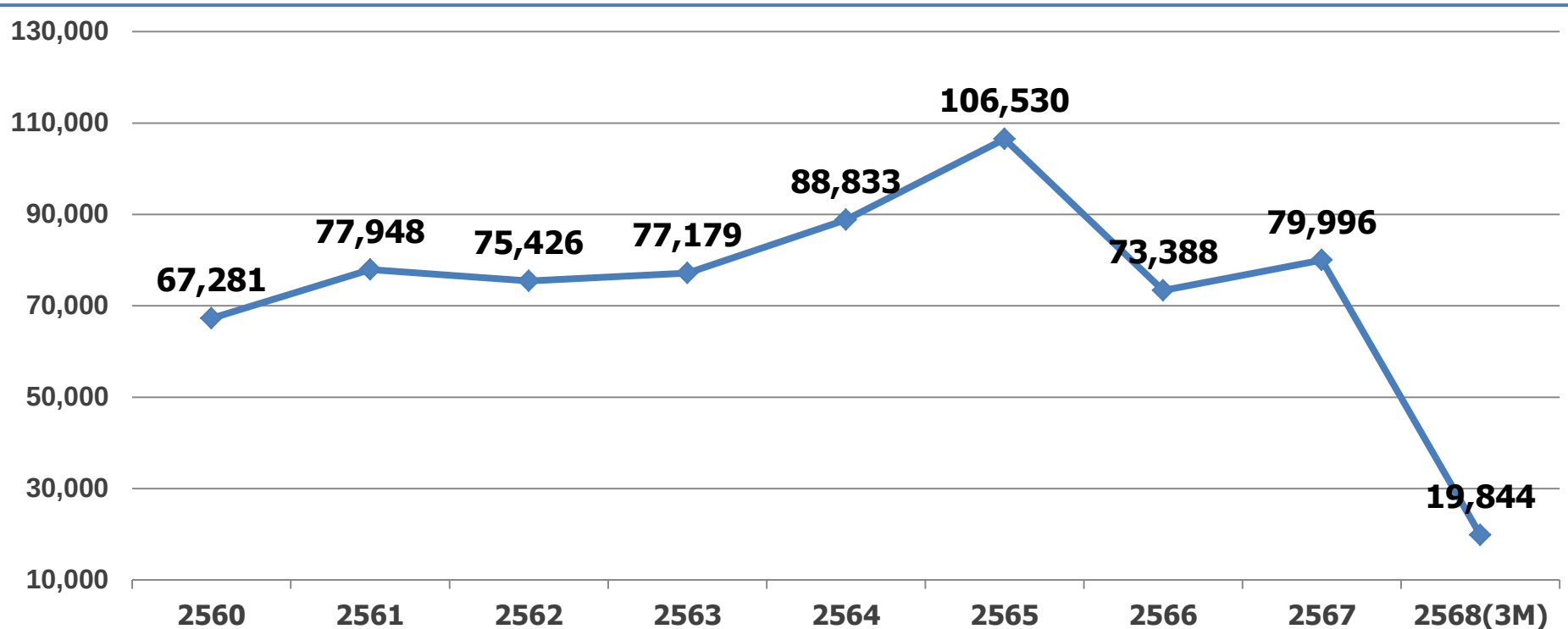
X-ray

X-ray(2), Portable X-ray(1)





Workload : OPD



ผู้ป่วยนอกเฉลี่ยต่อวัน ปี 2566 = 201 คน, ปี 2567 = 219 คน, ปี 2568 = 216 คน



TOP5 : OPD



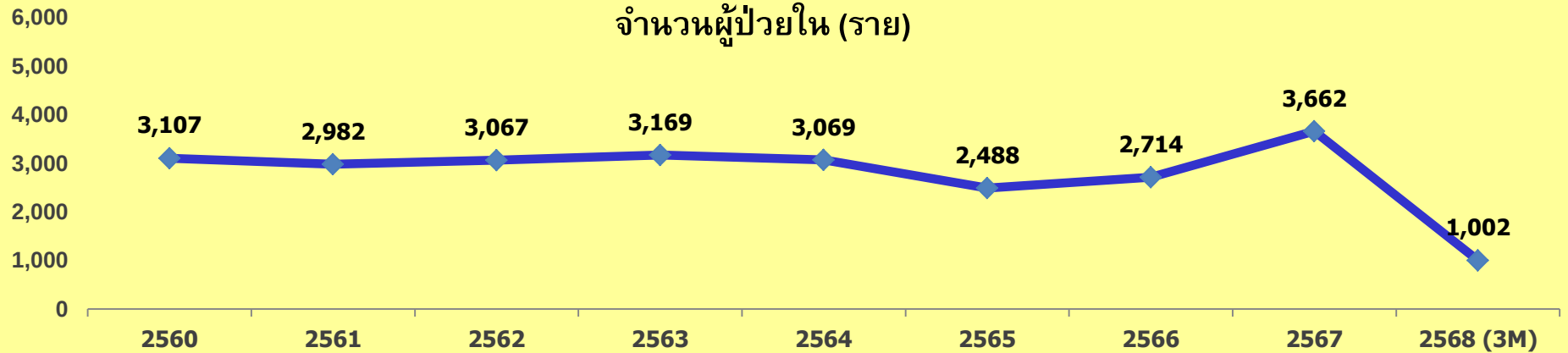
อันดับ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568(3M)
1	HT	HT	HT	HT	HT
2	DM	DM	DM	DM	DM
3	Dyspepsia	COVID-19	Common cold	Common cold	Common cold
4	AIDS	Pharyngitis	Bronchitis	acute gastroenteritis	Dyspepsia
5	Common cold	Distress gastrointestinal	Dyspepsia	Dyspepsia	acute gastroenteritis



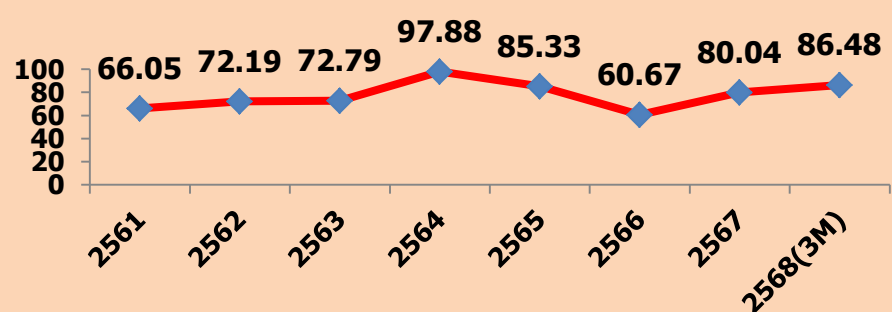
Workload : IPD



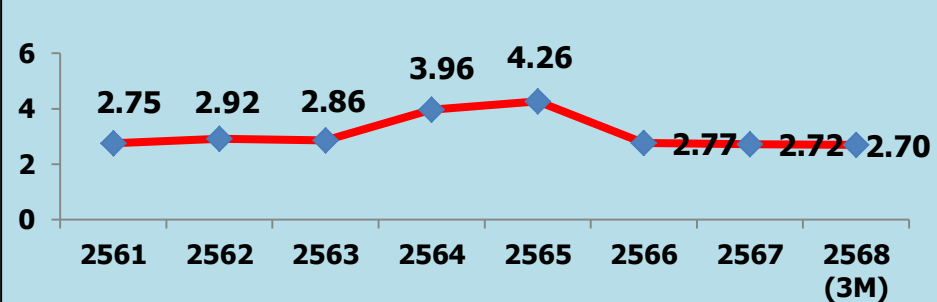
จำนวนผู้ป่วยใน (ราย)



อัตราครองเตียง



วันนอนเฉลี่ย



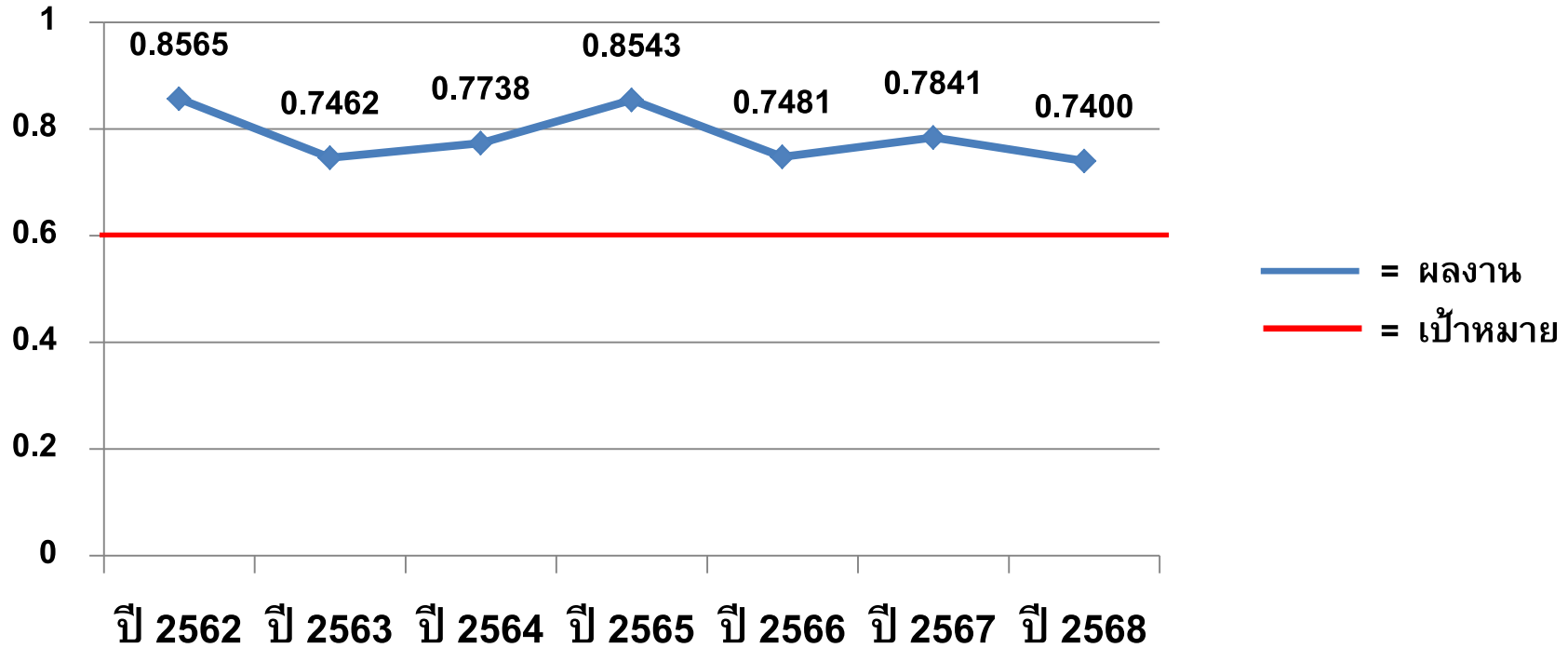
ผู้ป่วยใน(Admit)เฉลี่ย/วัน ปี 2566 = 7.43, ปี 2567 = 10.03, ปี 2568 = 10.91



CMI



CMI





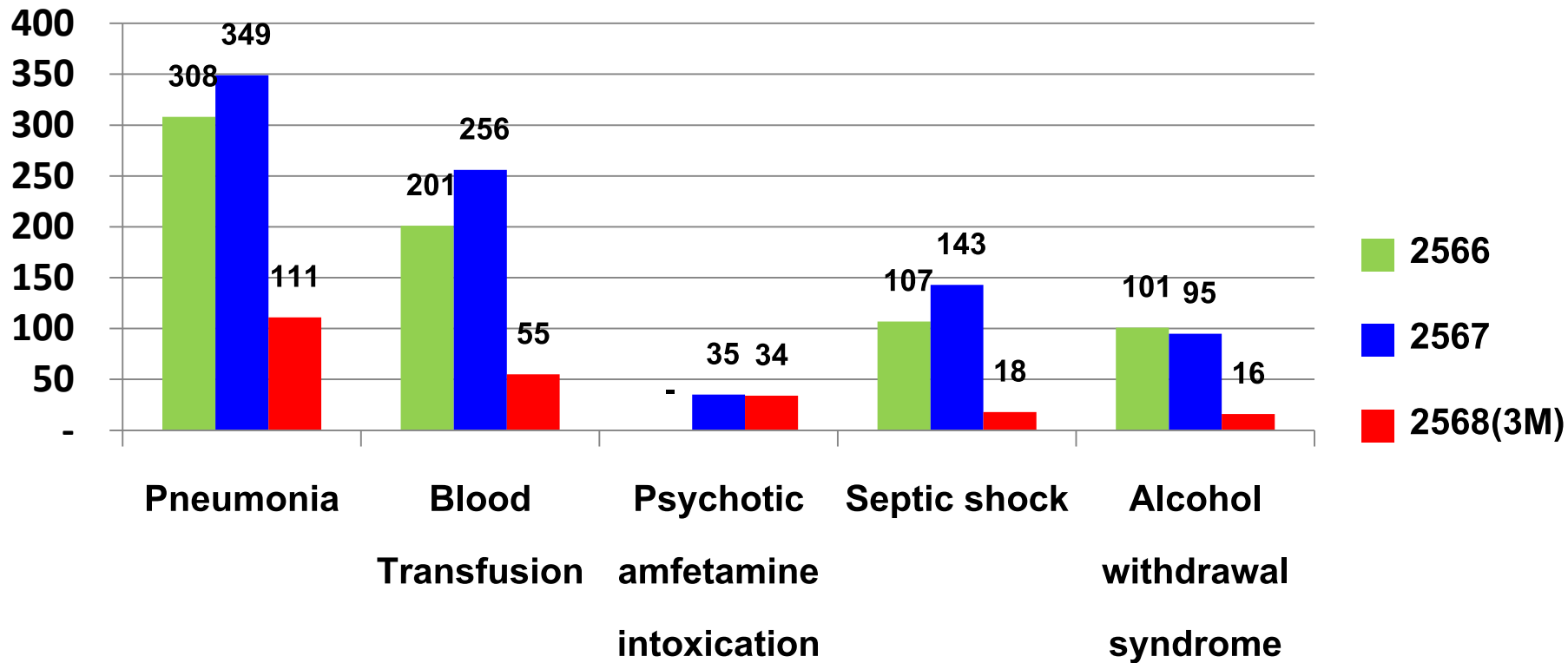
TOP5 : IPD



อันดับ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568(3M)
1	Acute pharyngitis	Pneumonia	Pneumonia	Acute diarrhea	Acute diarrhea
2	Pneumonia	Acute pharyngitis	Gastroenteritis and colitis	Pneumonia	Pneumonia
3	Acute diarrhea	Acute diarrhea	brain concussion	cerebral concussion	disorder psychotic amphetamine
4	CRF	CRF	COPD	CHD	infection tropical
5	AWS	CHF	UTI	scrub typhus	cerebral concussion

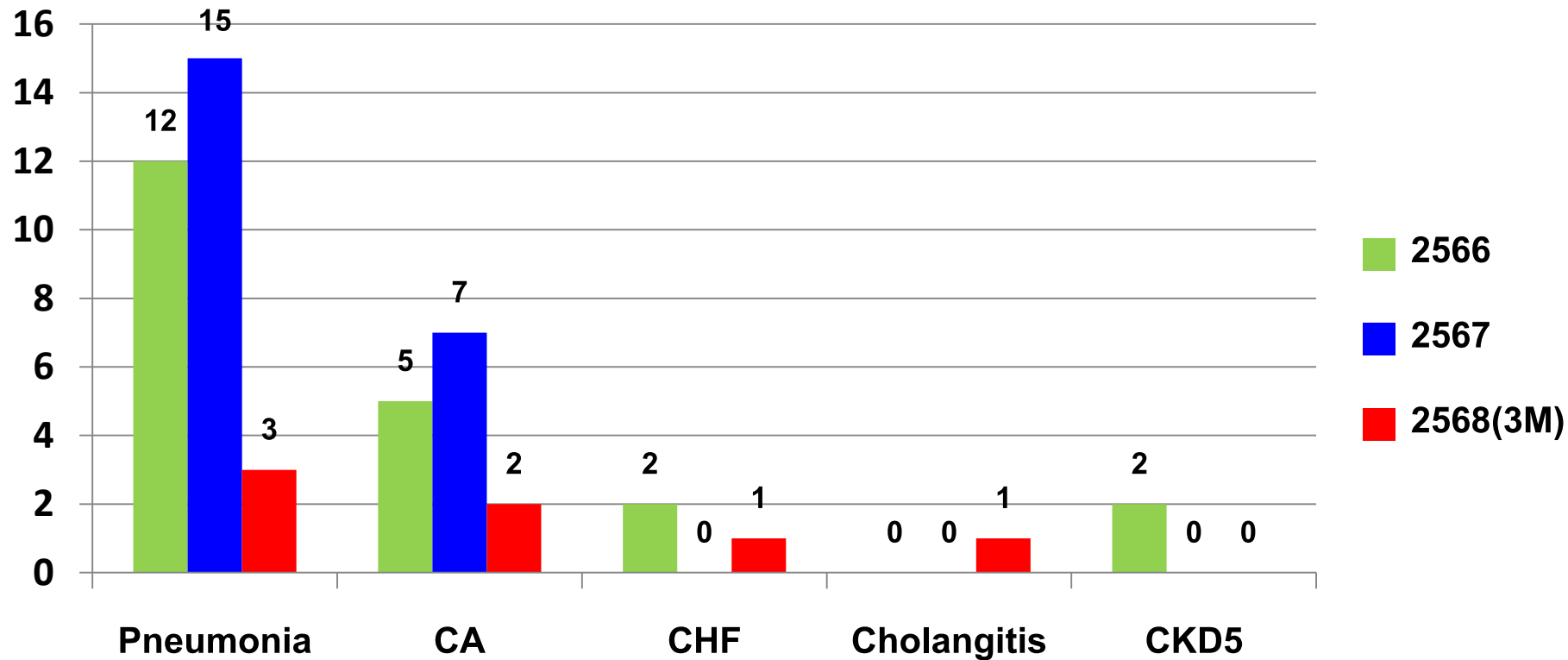


TOP : High Risk



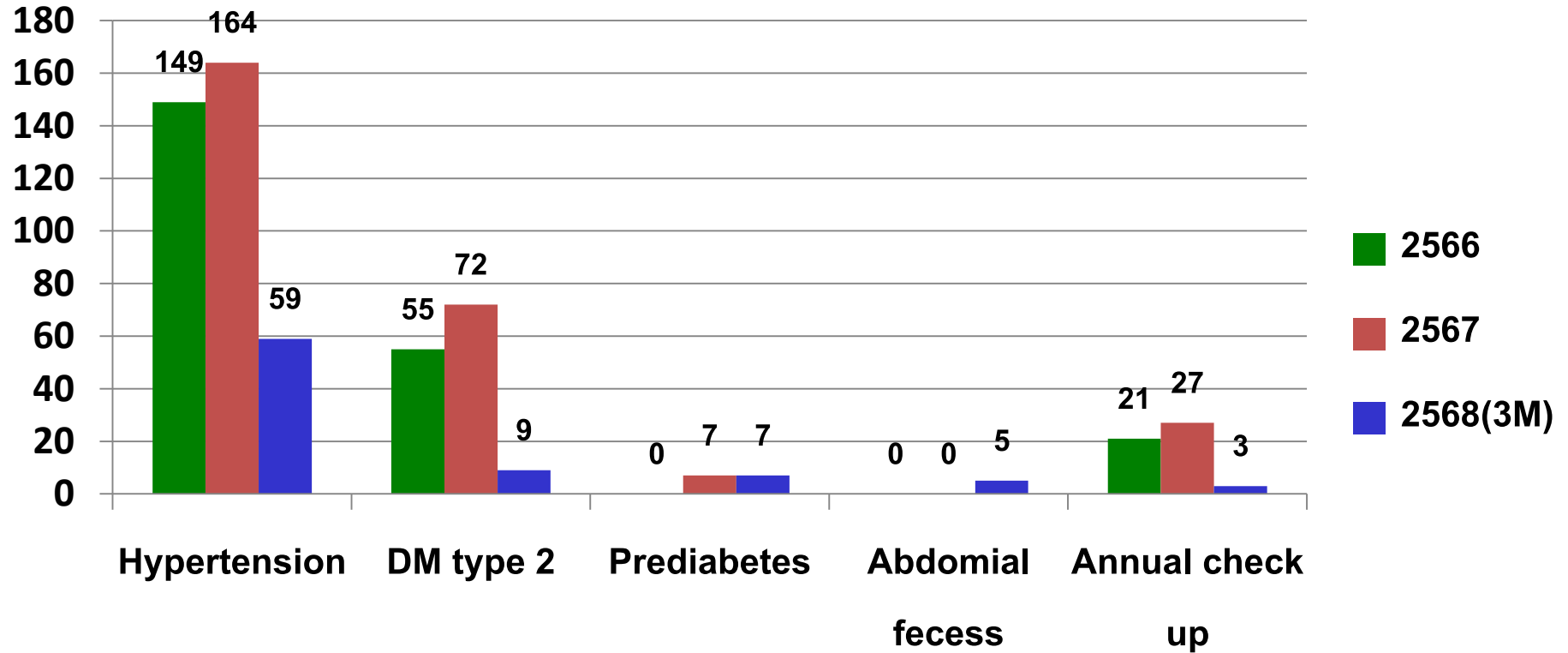


TOP : High mortality patient



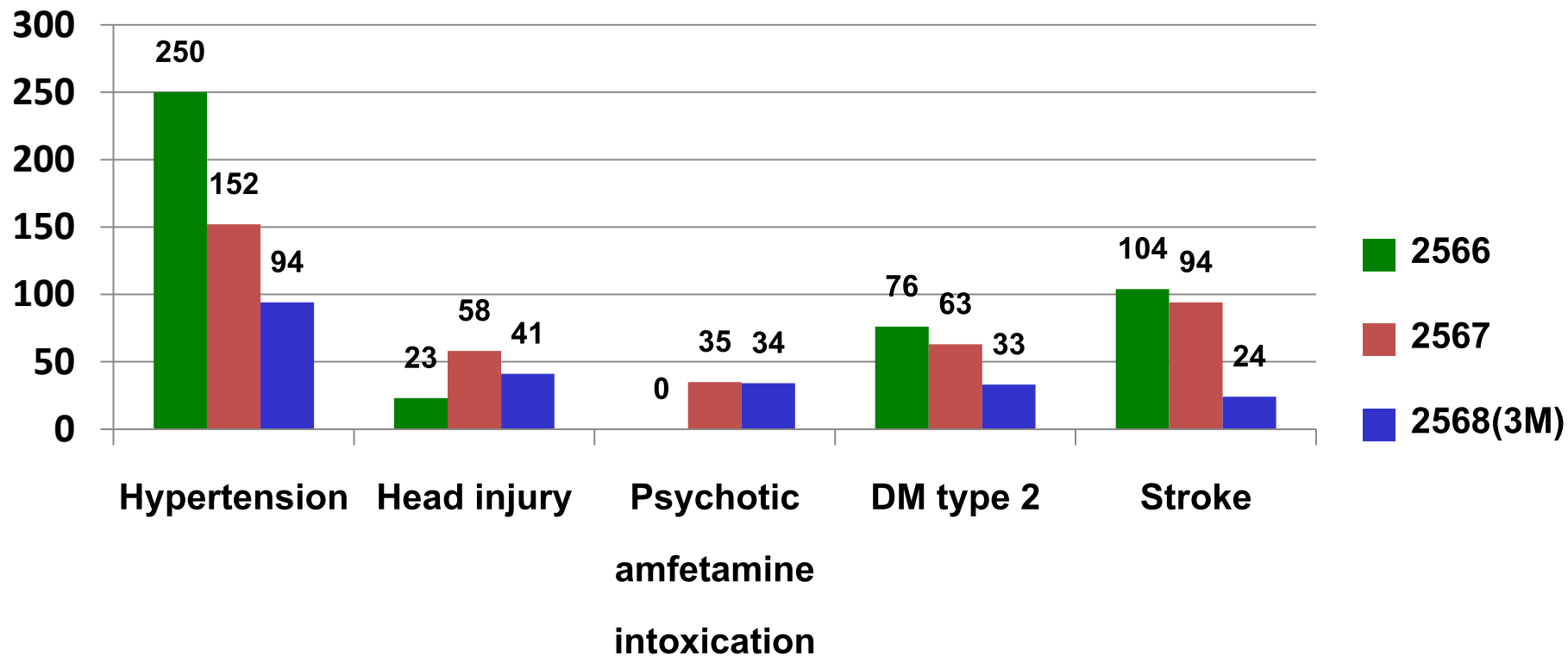


TOP5 : รับ Refer



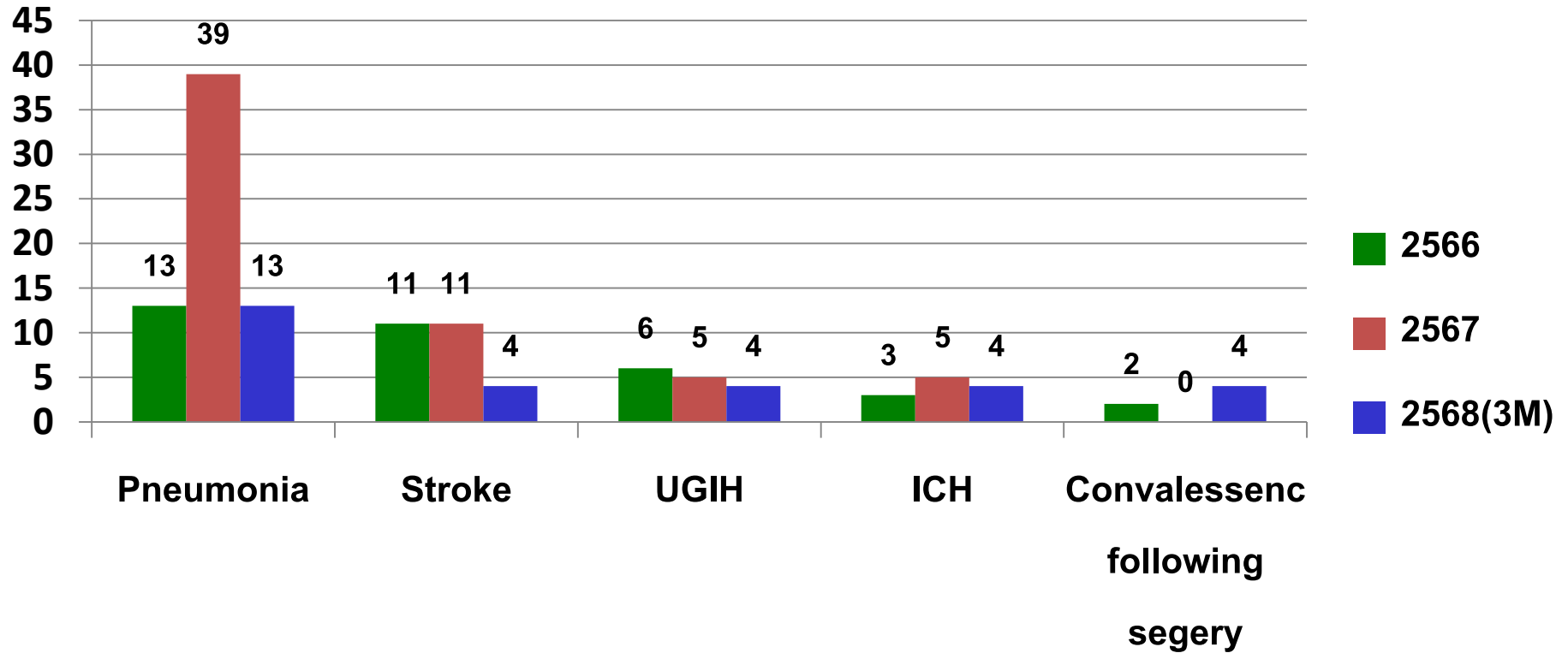


TOP5 : ส่ง Refer



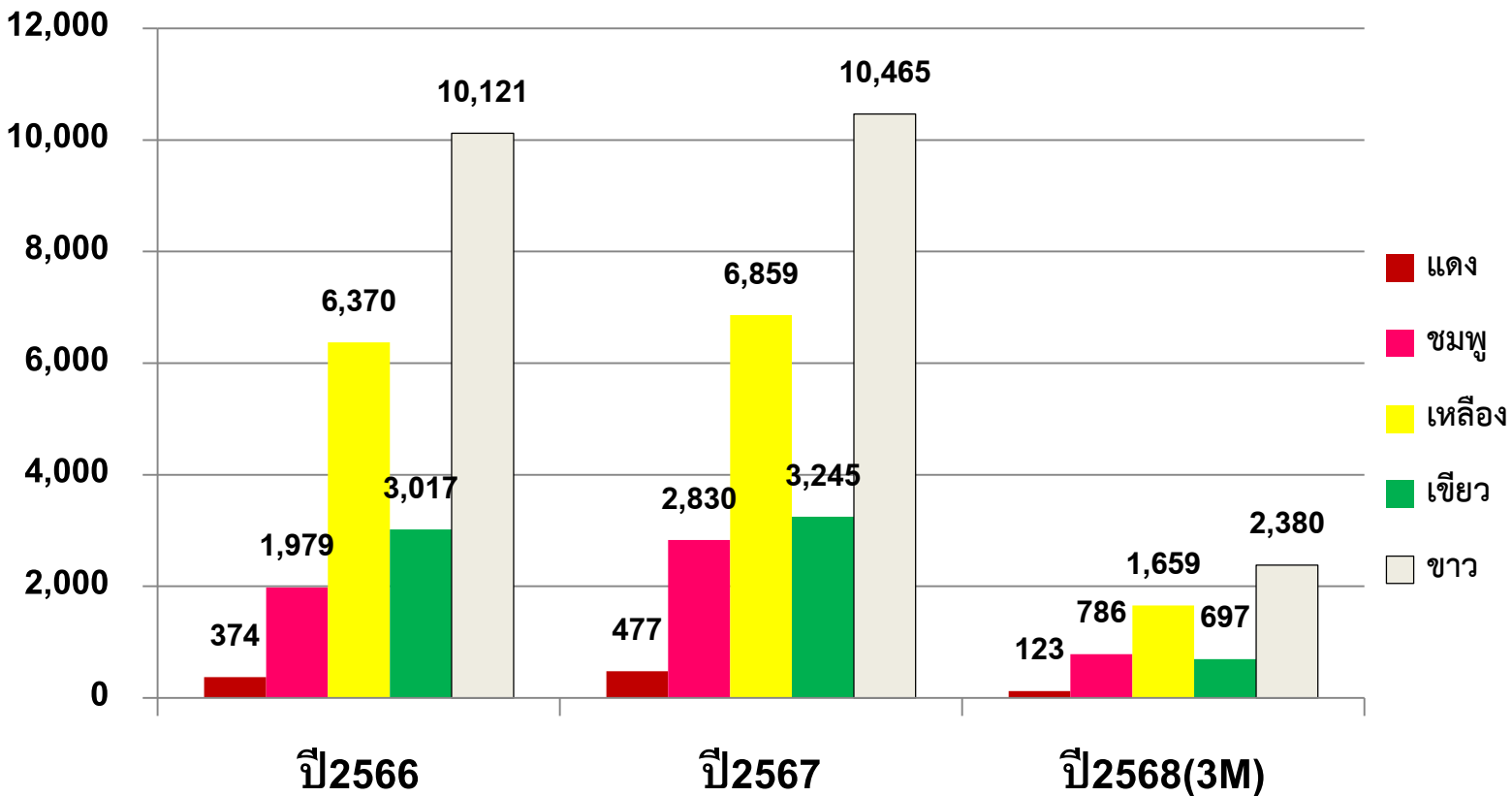


TOP5 : Refer back





Workload : ER





TOP5 : ER



อันดับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568(3M)
1	Common cold	Common cold	Common cold
2	Dyspepsia	Dyspepsia	Dyspepsia
3	Acute bronchitis	Acute diarrhea	Acute gastroenteritis
4	Acute gastroenteritis	Acute Bronchitis	Acute febrile illness
5	Muscle sprain	Fever	Acute bronchitis



TOP5 : ER โรคฉุกเฉิน



อันดับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568(3M)
1	HT urgency	HT urgency	CHF
2	Hypokalemia	Hypokalemia	Pneumonia
3	Stroke	Pneumonia	Hypokalemia
4	Sepsis	AKI	Acute abdomen
5	AKI	CHF	Sepsis



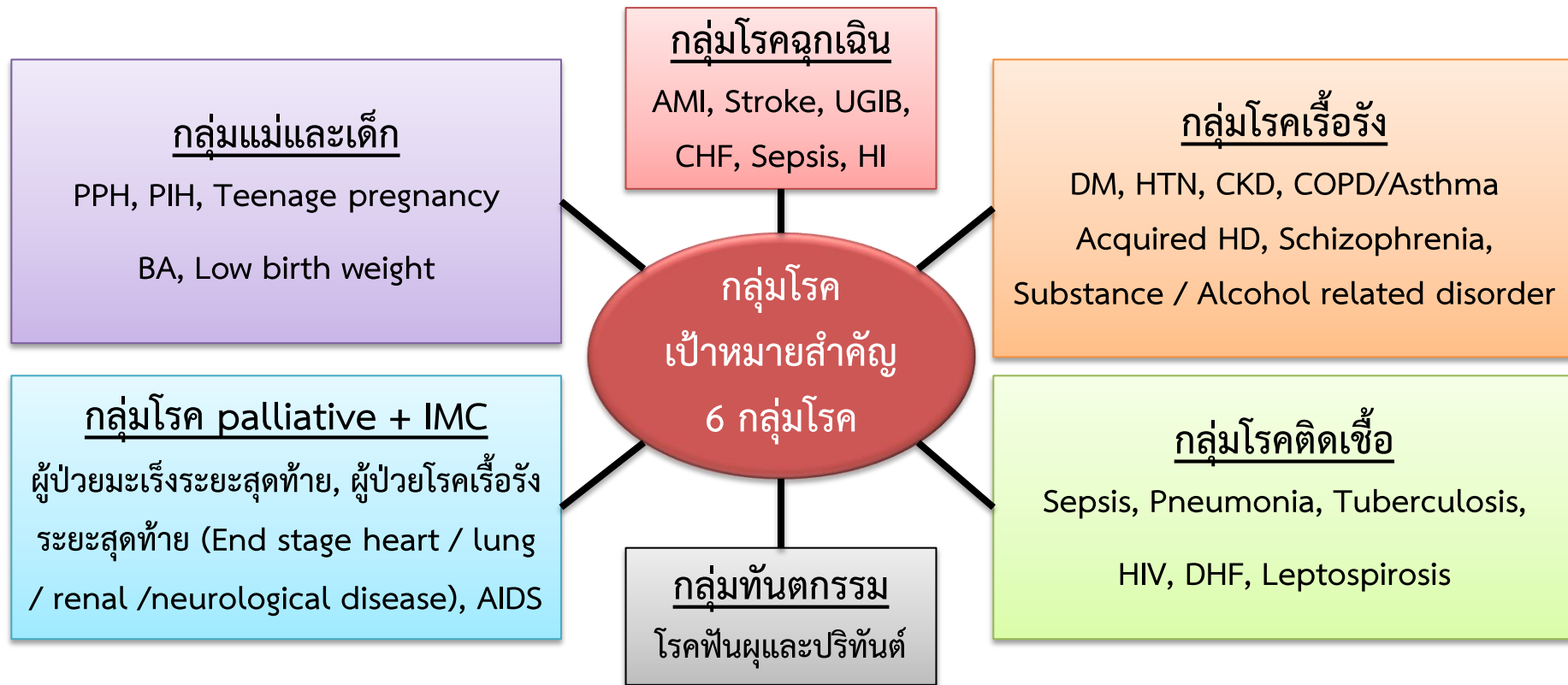
TOP5 : ER Refer



อันดับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568(3M)
1	Stroke	Stroke	Head Injury
2	UGIB	Head Injury	Stroke
3	Acute respiratory failure	Acute respiratory failure	Pneumonia
4	Concussion	Acute abdomen	CHF
5	Head Injury	Pneumonia	Seizure



กลุ่มโรคเป้าหมายสำคัญ





วิสัยทัศน์

เราจะเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศในการสร้างเสริมสุขภาพและบริการ

พันธกิจ

- M1. ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ดูแลรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
M2. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
M3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้

Goals

G1. ระบบบริการสุขภาพมี
คุณภาพมาตรฐาน

G2.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมใน
การสร้างเสริมสุขภาพ

G3.ระบบบริหารจัดการมี
ประสิทธิภาพ โปร่งใส

G4.บุคลากรมีความพร้อมต่อการ
ปฏิบัติงาน รักษองค์กร และมีความสุข

Strategic Issue

ส่งเสริมสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภค

บริการเป็นเลิศ

บุคลากรเป็นเลิศ

บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

Strategy

- S1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทย
ทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)
S2. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
ระดับอำเภอ (พชอ)
S3. การป้องกันควบคุมโรคและ
ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
S4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- S5. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
S6. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(service plan)
S7. การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและ
การส่งต่อ
S8. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การ
ท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ ความงามและแพทย์แผน
ไทย
S9. การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการ
เฉลิมพระเกียรติ

- S10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
กำลังคนด้านสุขภาพ

- S11. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและ
องค์กรคุณภาพ
S12.การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน
สุขภาพ
S13.การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
สุขภาพ
S14.การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้าน
สุขภาพ

WHH

เราจะเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศในการสร้างเสริมสุขภาพและบริการ



การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร





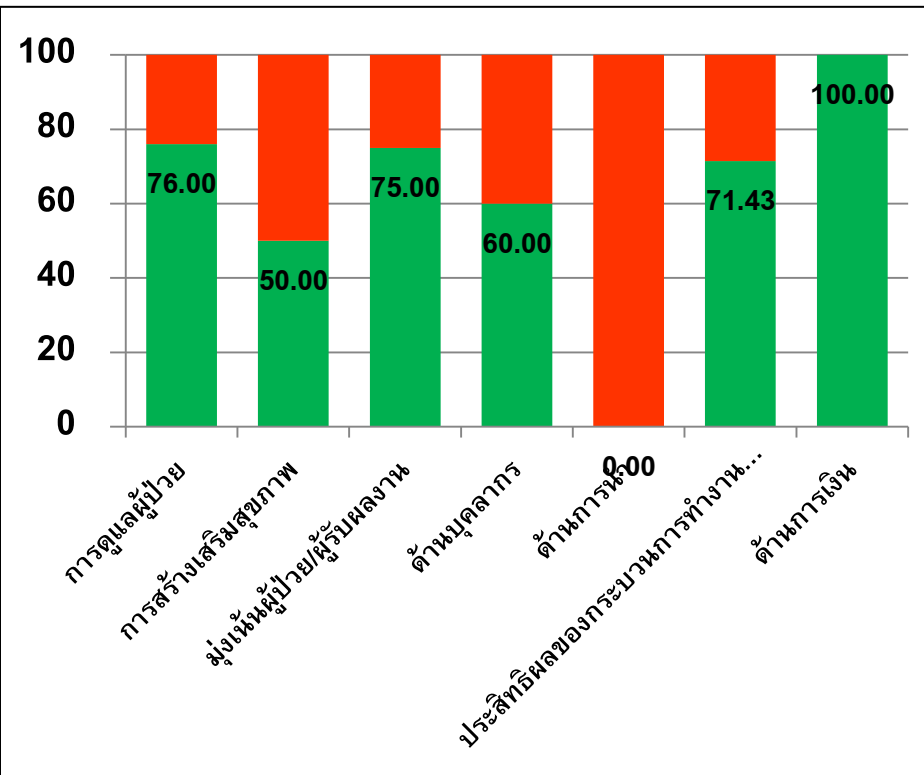
ผลการดำเนินงาน : มิติด้านคุณภาพ 83 KPI

ทั้งหมด 83 KPI

ผ่าน 57 KPI

ร้อยละ 68.67

KPI	ทั้งหมด
ด้านการดูแลผู้ป่วย	50
ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ	10
ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วย/ผู้รับบริการ	4
ด้านบุคลากร	5
ด้านการนำ	4
ประสิทธิผลของกระบวนการทำงานสำคัญ	7
ด้านการเงิน	3





ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

1. การนำ

ระบบกำกับดูแลทางคลินิก (CLINICAL GOVERNANCE) ควรส่งเสริมให้มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศที่ครอบคลุม ช่วยในการกำกับติดตามกระบวนการที่สำคัญในการสร้างความปลอดภัยต่อผู้มารับบริการทั้งในและนอกเวลาราชการ ในกลุ่มผู้ป่วยสำคัญ กลุ่มที่มีการเสียชีวิตที่มากขึ้น ก่อนมาถึงโรงพยาบาล กลุ่มโรคความเสี่ยงสูง มีการสรุปภาพรวมด้านความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย เพื่อนำมากำหนดแผนการพัฒนาและการติดตามกำกับกับความก้าวหน้าของทีมกำกับดูแลทางคลินิกต่อไป



ความก้าวหน้าในการพัฒนา



PURPOSE

มีข้อมูลสารสนเทศที่เหมาะสม ทันเวลา
ต่อการกำกับติดตาม
กระบวนการที่สำคัญ
ในการสร้างความ
ปลอดภัยต่อผู้มารับ
บริการ

PROCESS

- ประชุมทีมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- เพิ่มการนำเสนอข้อมูลในระบบ Online เพื่อให้ทุกคนเข้าถึงข้อมูลได้ทันเวลา

Performance

- มีการประชุมติดตาม KPI และผลการดำเนินงานต่าง ๆ ทุกเดือน
- อยู่ระหว่างการปรับปรุงการนำเสนอข้อมูลในระบบ Online



ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง



2. การวัด วิเคราะห์และจัดการความรู้

ควรส่งเสริมให้ทีมนำสูงสุดและทีมนำระบบต่าง ๆ ทบทวนตัวชี้วัดด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม สามารถระบุกระบวนการสำคัญหรือปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุ หรือไม่บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด การใช้ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบที่เหมาะสม เพื่อประเมินศักยภาพของโรงพยาบาลและใช้ประโยชน์จากตัวชี้วัดในการพัฒนาปรับปรุงระบบ ให้มีประสิทธิภาพให้ความสำคัญกับการวัดเพื่อรับรู้ถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามที่ต้องการหรือไม่ โดยเฉพาะประเด็นมุ่งเน้น (KEY FOCUS AREA) ในแต่ละช่วงเวลา



ความก้าวหน้าในการพัฒนา



PURPOSE

จัดโครงการทำ
แผนยุทธศาสตร์และ
แผนปฏิบัติการ
มีการจัดทำยุทธศาสตร์
ของ รพ.

ปี 2567 – 2569 กำหนด
ตัวชี้วัดของโรงพยาบาล

PROCESS

- ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์
และแผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาล ปี 2567 –
2569

- กำหนดตัวชี้วัดของ
โรงพยาบาลให้ชัดเจน
- ใช้โปรแกรม THIP

Performance

- ปี 2567 ตัวชี้วัดโรงพยาบาล
มี 111 ข้อ ผ่าน 60 ข้อ
ไม่ผ่าน 51 ข้อ
คิดเป็นร้อยละ 66.6



ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง



3. กำลังคน

ควรมีการประเมิน SPECIFIC COMPETENCY ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นในการทำงานของแต่ละหน่วยงาน สอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กรและตามเป้าหมายของหน่วยงาน นำไปสู่การออกแบบ TRAINING SYSTEM ที่เหมาะสมต่อไป



ความก้าวหน้าในการพัฒนา



PURPOSE

การประเมิน **Specific competency** ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน นำไปสู่การออกแบบ **Training system** ที่เหมาะสมต่อไป

PROCESS

คณะกรรมการ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วยงาน รวบรวมสรุปผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาทักษะในการดูแลผู้ป่วย
-พัฒนาแนวทางการปฏิบัติ และจัดทำแนวทางการประเมิน **Specific competency**

Performance

-จัดสรุปผลการดำเนินงานประจำปี
-จัดทำแนวทางปฏิบัติ (PCT)



ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง



4. การบริหารงานคุณภาพ

ควรส่งเสริมให้มีการทบทวน การให้บริการและการดูแลผู้ป่วยด้วยกิจกรรมการทบทวนที่หลากหลาย ทั้งการทบทวนจากเวชระเบียน การตามรอย 3P หน้างานจริง กิจกรรมหัวหน้าพาทำคุณภาพ 12 กิจกรรมทบทวนให้ได้ประเด็นสำคัญ นำประเด็นที่ได้มาสร้างการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการ



ความก้าวหน้าในการพัฒนา



PURPOSE

มีกิจกรรมคุณภาพที่สามารถนำประเด็นที่ได้มาสร้างการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการ

PROCESS

1. จัดกิจกรรมคุณภาพ - Patient Safety Goal Rally เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในมิติคุณภาพมากขึ้น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพวิชาการในหน่วยงานต่าง ๆ
3. จัดกิจกรรม Round RM, IC, ENV
4. หัวหน้าหน่วยงานมีการกระตุ้นให้มีกิจกรรมทบทวนการให้บริการและการดูแลผู้ป่วย ในทุกรูปแบบ

Performance

1. มีการทบทวน RCA ในอุบัติการณ์ระดับ E ขึ้นไป ร้อยละ 100



ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง



5. สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย

ควรส่งเสริมการใช้กลไกการตามรอยระบบเพื่อการดักจับและค้นหาความเสี่ยงสำคัญทางด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งทางด้านโครงสร้างทางกายภาพของผู้ป่วยใน การแยกโซนของผู้ป่วย จุดบริการน้ำร้อน น้ำดื่ม รวมทั้งความเสถียรของระบบบำบัดน้ำเสีย รวมทั้งให้เร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะของศูนย์วิศวกรรมทางการแพทย์ให้ครอบคลุมในทุกหน่วยงานต่อไป



ความก้าวหน้าในการพัฒนา



PURPOSE

มีกลไกการตามรอย
ระบบเพื่อการดักจับและ
ค้นหาความเสี่ยงสำคัญ
ทางด้านสิ่งแวดล้อม

PROCESS

1. พัฒนาระบบ กายภาพและ
สิ่งแวดล้อม ให้ เหมาะสมและ
ปลอดภัย
2. มี ENV Round

Performance

1. รพ.มีความปลอดภัยทั้งในด้าน
สิ่งแวดล้อม โครงสร้าง และด้านจิตใจ
2. รพ.มีการตรวจมาตรฐานตามเกณฑ์ วัน
สัปดาห์ รอบเดือน อย่างสม่ำเสมอ
3. ปรับปรุงวิศวกรรมความปลอดภัยใน
โรงพยาบาลตามคำแนะนำของศูนย์
วิศวกรรมทางการแพทย์
4. ไม่พบอุบัติเหตุจากอัคคีภัย
5. มีน้ำอุปโภคบริโภคที่เพียงพอ
6. มีการจัดระบบมูลฝอยติดเชื้อตาม
กฎหมายกำหนด



ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง



6. ระบบการจัดการด้านยา

ควรส่งเสริมให้ทีมงานบริหารเภสัชกรรมในหอผู้ป่วย โดยเภสัชกรร่วมปฏิบัติหน้าที่ในหอผู้ป่วย เพื่อค้นหาปัญหาจากการใช้ยา (DRUG RELATED PROBLEM) ที่สำคัญโดยเฉพาะความคลาดเคลื่อนในการบริหารยา พัฒนาระบบการจัดการด้านยาเพื่อความปลอดภัยมุ่งเน้นการส่งเสริมป้องกัน ตามเป้าหมายของโรงพยาบาลที่จะเป็นด้านการส่งเสริม ป้องกัน วางระบบ FAMILY PHARMACY ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อคุ้มครองผู้บริโภคในชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป



ความก้าวหน้าในการพัฒนา

PURPOSE

ผู้ป่วยมีการใช้ยา
ที่เหมาะสม ปลอดภัย
ทั้งในโรงพยาบาลและ
ชุมชน

PROCESS

1. กำหนดกลุ่มผู้ป่วยที่จะทำบริบาล
เภสัชกรรมในหอผู้ป่วย ได้แก่
 - ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
 - ผู้ป่วยที่ใช้ยาความเสี่ยงสูง (HAD)
 - ผู้ป่วยที่ใช้ยาเทคนิคพิเศษ
2. พัฒนาระบบงานเภสัชกรรม
ปฐมิกุมิ

Performance

1. มีการดำเนินงานในลักษณะการแก้ปัญหา
ในการใช้ยา เฉพาะรายที่มีการ consult
โดยสหวิชาชีพ ได้แก่ ผู้ป่วยสงสัยแพ้ยา
ผู้ป่วยใช้ยาเทคนิคพิเศษไม่ถูกต้อง และ
สำหรับผู้ป่วยที่ใช้ยา HAD จะมีการติดตาม
การเฝ้าระวังและป้องกันการเกิดอาการ
ไม่พึงประสงค์ ดังผลการดำเนินงานการ
ติดตามการใช้ยา HAD
2. ผลการดำเนินงานตาม RDU Community



ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง



7. บริหารห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

ควรมีการพัฒนาศักยภาพการตรวจวิเคราะห์ PT/INR และการตรวจอื่นๆ ที่เป็น POCT (POINT OF CARE TESTING) ให้สามารถปรับเปลี่ยนเป็น AUTOMATE ซึ่งการเชื่อมต่อ ระบบ LIS เพื่อลดการบันทึกผล ลดการรายงานผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ ผิดพลาด



ความก้าวหน้าในการพัฒนา



PURPOSE

ลดการบันทึกผล ลดการ
รายงานผลตรวจทาง
ห้องปฏิบัติการผิดพลาด

PROCESS

ทำแผนพัฒนาปรับเปลี่ยน
วิธีการตรวจวิเคราะห์
PT/INR จาก POCT เป็น
Automate และมีการ
เชื่อมต่อระบบ LIS

Performance

ปรับเปลี่ยนวิธีการตรวจ
วิเคราะห์วิเคราะห์ PT/INR
จาก POCT เป็น Automate
เดือนสิงหาคม 2568 และมี
การเชื่อมต่อระบบ LIS เดือน
ธันวาคม 2567



สิ่งที่ภาคภูมิใจ : องค์กร



ผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล HA





สิ่งที่ภาคภูมิใจ : ระบบงาน



Re-LA4

X-RAY





สิ่งที่ภาคภูมิใจ : ระบบงาน



ผ่านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
ระดับคุณภาพ

GREEN CLEAN Hospital
ระดับดีมาก Plus





สิ่งที่ภาคภูมิใจ : ระบบงาน



คุณภาพการดูแลรักษา TB



การควบคุมไข้เลือดออก





สิ่งที่ภาคภูมิใจ : ระบบงาน



อนามัยแม่และเด็ก

RDU





สิ่งที่ภาคภูมิใจ : ระบบงาน



❖ ผลการพัฒนาที่โดดเด่นและภาคภูมิใจ

- โรงพยาบาลมีระบบป้องกันประติษฐ์/คลองธรรมชาติรองรับการปล่อยน้ำทิ้งหลังบำบัดโดยไม่ปล่อยลงสู่ชุมชน
- ระบบโซล่าเซลล์ 15 Kw. และ 10 Kw.
- ผ่านมาตรฐาน GREEN&CLEAN Hospital ระดับมาตรฐาน
- ผ่านการประเมินสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน HAS
- โครงสร้างสิ่งแวดล้อมสร้างเพื่อสุขภาพ พัฒนาพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกละลายสอคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่น





สิ่งที่ภาคภูมิใจ : บุคลากร



WHH

เราจะเป็นโรงพยาบาลที่เป็นเลิศในการสร้างเสริมสุขภาพและบริการ



สิ่งที่ภาคภูมิใจ : บุคลากร



การนำเสนอผลงาน



ขอบคุณครับ

