



ประกาศโรงพยาบาลวังหิน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)
ในสังกัดโรงพยาบาลวังหิน

ด้วย โรงพยาบาลวังหิน มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

๑.๑.๑ รายละเอียดการจ้างงาน

อัตรารว่าง ๑ อัตรา

ค่าจ้าง วันละ ๓๔๐ บาท

หน่วยงานที่ปฏิบัติ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังหิน

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

(ในระหว่างการจ้างงานหากมีพฤติกรรมอันไม่เหมาะสม หรือผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างงาน)

๑.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่า

๑.๑.๒.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม

(๑) เพศหญิง อายุ ๒๐ - ๓๕ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัคร

(๒) มีทักษะการทำงานเป็นทีม แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี

(๓) บุคลิกภาพดี มนุษย์สัมพันธ์ดี มีความอดทน

(๔) รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ตั้งใจทำงาน มีความซื่อสัตย์

(๕) มีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถทำงานเป็นเวรผลัดได้

(๖) เป็นผู้ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด

๑.๑.๒.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือ ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานบริการ

๑.๒.๑ รายละเอียดการจ้างงาน

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าจ้าง วันละ ๓๔๐ บาท

หน่วยงานที่ปฏิบัติ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังหิน

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

(ในระหว่างการจ้างงานหากมีพฤติกรรมอันไม่เหมาะสม หรือผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างงาน)

๑.๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่า หรือ

(๒) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่า

๑.๒.๒.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม

(๑) เพศชาย อายุ ๒๐ - ๔๐ ปี นับถึงวันเปิดรับสมัคร

(๒) มีทักษะการทำงานเป็นทีม แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี

(๓) บุคลิกภาพดี มนุษย์สัมพันธ์ดี มีความอดทน

(๔) รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ตั้งใจทำงาน มีความซื่อสัตย์

(๕) มีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถทำงานเป็นเวรผลัดได้

(๖) เป็นผู้ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด

๑.๒.๒.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขก หรือผู้มารับบริการ งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นและเปลนอน พร้อมดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

(๘) ผู้สมัครต้องตรวจหาสารเสพติดที่สถานพยาบาลของทางราชการและนำผลการตรวจหาสารเสพติดในปีสภาวะมายื่นในวันสมัคร

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบหรือคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้ ทั้งนี้อาศัยอำนาจตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๐๑ และความในตามข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ โดยอนุโลม

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานธุรการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังหิน อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ทั้งนี้ โรงพยาบาลวังหิน ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับเฉพาะผู้ที่แต่งกายสุภาพและประพฤติตนเป็นสุภาพชน กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรงให้เรียบร้อย สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น

๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาหลักฐานทางการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ-นามสกุล
(ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการ
ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๓๕
ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) ผลการตรวจหาสารเสพติดในปีสภาวะซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครถ่ายสำเนาด้วยกระดาษเอสี่ เขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับทุกแผ่น ยกเว้นใบรับรองแพทย์

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือ สอบสัมภาษณ์ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือทั้งสามวิธี เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจนำมาใช้เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในหน้าที่ เป็นต้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลวังหิน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลวังหิน และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลวังหิน www.whhospital.go.th

กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

สอบข้อเขียน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังหิน

สอบปฏิบัติ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงพยาบาลวังหิน

สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังหิน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามลำดับคะแนนสอบของผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลวังหิน จะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลวังหิน และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลวังหิน www.whhospital.go.th สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

โรงพยาบาลวังหิน จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ในรูปแบบของ คณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสีย ทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการ ใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจะ ได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเสกสรรค์ จวงจันทร์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังหิน